

หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. 2568



LOCAL PERFORMANCE ASSESSMENT: LPA



LPA 2025

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment: LPA)
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ที่มา ความสำคัญ และวัตถุประสงค์

ด้วยแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มีเป้าหมายให้การบริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพ และมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยแผนย่อยการปรับสมดุลภาครัฐ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดเป้าหมาย คือ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน” และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย คือ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม (คะแนนภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐/๒๕๗๕/๒๕๘๐) ค่าเป้าหมาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ค่าเป้าหมายปี พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒน้องค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาได้อย่างยั่งยืนด้วยหลักการ “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” รวมทั้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดยุทธศาสตร์ โดยเน้นหลักการส่งเสริม และยกระดับการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นต้องส่งเสริมบทบาทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้เป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง สามารถบริหารจัดการตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานการให้บริการ เพิ่มอิสระในการให้บริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะที่หลากหลาย มีบทบาทเชิงยุทธศาสตร์ระดับพื้นที่ มีระบบภาษีและรายได้ของท้องถิ่นอย่างเหมาะสมต่อการจัดสรรงบประมาณ บุคลากร และองค์ความรู้ในการแก้ไขปัญหา พัฒนาพื้นที่ทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และมิติอื่น ๆ ร่วมกับชุมชนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคอื่น ๆ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศ ประชาชน และความต้องการของคนทุกกลุ่ม ทุกวัย และทุกเพศภาวะ ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการส่งเสริม สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งสามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม จึงได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทราบถึงศักยภาพ ตลอดจนจุดแข็งจุดอ่อนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ช่วยเหลือหรือส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ทั่วประเทศเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน และเพื่อเป็นการยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปี ๒๕๖๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้กำหนดให้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) เพิ่มเติมนิรูปแบบหนึ่งด้วย

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปีตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ผลของการประเมินจะสะท้อนให้ทราบถึงประสิทธิภาพและความมีมาตรฐานในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้ช่วยเหลือหรือส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมตามความจำเป็น

การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) มีเป้าหมายที่จะยกระดับการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติราชการและศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โดดเด่นและมีศักยภาพแตกต่างกัน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงกำหนดให้มีการประเมินผลปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ รูปแบบใหม่ คือ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง หมายถึง การประเมินที่มีประเด็นการประเมิน เกณฑ์การประเมิน เอกสารประกอบการประเมินที่ยกระดับจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการพื้นฐานทั่วไป โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวัดผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความโดดเด่นและมีศักยภาพสูง โดยมุ่งเน้นไปที่การวัดผลเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ในเรื่องการจัดบริการสาธารณะที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อประชาชนอย่างเป็นรูปธรรม

๒. หลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘

๒.๑ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวม ๕ ด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินรายด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดตามการประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ด้าน ตัวชี้วัด จำนวน ๘๖ ตัวชี้วัด แบ่งเป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๗๘ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ จำนวน ๘ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา จำนวน ๘ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง จำนวน ๑๓ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ จำนวน ๕๑ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๔๗ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดนำร่อง (ไม่คิดคะแนน) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด

ด้านที่ ๕ ธรรมนูญตำบล จำนวน ๖ ตัวชี้วัด เป็นตัวชี้วัดปกติ (คิดค่าคะแนน) จำนวน ๖ ตัวชี้วัด

๒.๒ การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง (High - Potentiated Local Assessment: HPA) ประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีผลการประเมินเฉลี่ยรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดตัวชี้วัดการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความท้าทาย ความซับซ้อน และมุ่งเน้นผลลัพธ์ จำนวน ๑๑ ตัวชี้วัด

๓. วิธีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘ ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือ ให้นำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) ผสมผสานกับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘ กำหนดทีมละอย่างน้อย ๔ คน ประกอบด้วยข้าราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ โดยให้พิจารณามอบหมายให้ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่มีใช้พื้นที่ที่ข้าราชการผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่อยู่ (ข้ามพื้นที่ตำบลหรืออำเภอในเขตจังหวัด ยกเว้นกรณีมีข้าราชการไม่เพียงพออาจมอบหมายตรวจประเมินในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานได้) ทั้งนี้ จังหวัดสามารถพิจารณาจำนวนทีมประเมินในแต่ละจังหวัดได้ตามความเหมาะสม โดยมอบหมายให้ทีมประเมินฯ ดำเนินการประเมินครอบคลุมทั้งการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นทีมประเมินผู้ใดมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านใด หรือมีหน้าที่รับผิดชอบตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ให้พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

๔. ปฏิทินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	ชี้แจงแนวทางการตรวจประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นการตรวจประเมินแบบผสมผสาน โดยการนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินฯ ร่วมกับการตรวจประเมินฯ ของทีมประเมินที่จังหวัดแต่งตั้ง ตลอดจนชี้แจงแบบประเมิน เกณฑ์ การตรวจประเมิน และการเตรียมการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประเมินตนเองผ่านระบบสารสนเทศ	ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘
๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เข้าใช้งานระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) ตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๑ เมษายน – ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รายงานผลการประเมินตนเองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (www.lpa.dla.go.th) โดยให้ประเมินตนเอง ยืนยันส่งข้อมูลให้ทีมประเมิน และประเมินความพึงพอใจผ่านระบบดังกล่าว	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
		- ให้งานผลการประเมินตนเองทางเอกสารอีกทางหนึ่งตาม “แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ (LRP001) และแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ (HPA001)” โดยสามารถออกรายงานได้จากระบบสารสนเทศฯ ซึ่งรับรอง โดยนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาราชการแทนนายก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และจัดส่งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๔	ทีมประเมิน ประสิทธิภาพ ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้เริ่มการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปแบบผสมผสาน กล่าวคือผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (https://lpa.dla.go.th) โดยตรวจเอกสาร/หลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแต่ละตัวชี้วัด ซึ่งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจเรียกเอกสาร/หลักฐานเพิ่มเติมได้ ในกรณีที่เห็นว่าเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ หรือสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ โดยให้เป็นดุลยพินิจของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย โดยให้ใช้งบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. กรณีลงพื้นที่ตรวจประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถ้าทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพร้อมในการตรวจประเมินสามารถลงพื้นที่ตรวจประเมินได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยตรวจสอบจากเอกสารจริงหรือผ่านระบบสารสนเทศก็ได้ และให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บันทึกคะแนนในระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยระบบจะเปิดให้บันทึกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤษภาคม – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ เนื่องจากข้อจำกัดของระบบการประเมินที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยืนยันผลการประเมินตนเองให้แล้ว ก่อนถึงจะบันทึกผลการประเมินฯ ได้	วันที่ ๑๙ พฤษภาคม – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๕	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ติดตามผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ หัวข้อ “ติดตามผลการประเมิน” ทั้งนี้ ในกรณีที่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเห็นว่าขาดเอกสารหรือให้เพิ่มเอกสารเพิ่มเติมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ถูกต้อง คลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านระบบสารสนเทศฯ	วันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๖	ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรอบขอทบทวน และการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินฯ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบทบทวนผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาทบทวนและกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๒.๑ ท้องถิ่นจังหวัด เป็นประธานคณะกรรมการ ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน ทุกกลุ่มงาน เป็นกรรมการ ๒.๓ ท้องถิ่นอำเภอ จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการ ๒.๔ ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ เพื่อกลั่นกรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ และสรุปผลการประชุมดังกล่าว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ๓. ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านระบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (https://lpa.dla.go.th) ให้แล้วเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	วันที่ ๑๔ กรกฎาคม - ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดแจ้งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ	วันจันทร์ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๘
๘	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ไม่ถูกต้องคลาดเคลื่อน หรืออื่น ๆ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขออุทธรณ์ผลการประเมินฯ ต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด ภายใน ๕ วันทำการ โดยเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพิจารณาทบทวน และกลั่นกรองรับรองผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาโดยเชิญทีมประเมินฯ ที่รับผิดชอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขออุทธรณ์เข้าร่วมประชุมด้วย	ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๙	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	๑. รายงานผลการประเมินประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ และผลการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ๒. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้ดำเนินการแล้ว และงบประมาณที่คาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ และแจ้งส่งคืนงบประมาณตามแบบรายงานที่กำหนด หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะได้โอนกลับเงินเหลือจ่ายงบประมาณมาตั้งจ่ายไว้ที่ส่วนกลางเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป	ภายในวันศุกร์ที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นตรวจสอบการกดยืนยันการบันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ครบถ้วนทุกจังหวัด และแจ้งจังหวัดให้ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ภายในวันพุธที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ภายในวันพุธที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑๑	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด	ประกาศผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดทราบ พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบผ่านช่องทางที่เห็นสมควร เช่น เว็บไซต์ สื่อออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ เพื่อเป็นข้อมูลเปิดภาครัฐ (Open Government Data)	ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘
๑๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูงประชุมคัดเลือก และประกาศผลรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ (Local Award 2025)	ภายในเดือนสิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	มอบรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ (Local Award 2025) ให้แก่ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้เข้ารับการประเมิน	เดือนกันยายน ๒๕๖๘

๕. การสร้างแรงจูงใจสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดสร้างแรงจูงใจสำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาจากผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

(๑) รางวัลระดับจังหวัด จำนวน ๑๐ รางวัล ดังนี้

ตัวเลือกที่	ประเภทรางวัล	จำนวนรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาจัดอันดับ
๑	รางวัลจังหวัดขับเคลื่อนท้องถิ่นให้มีศักยภาพสูง	๕	ผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๗๐ และผลการประเมิน อบท. ที่มีศักยภาพสูง ประจำปี ๒๕๖๘ ร้อยละ ๓๐ รวมเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของ อบท. ทุกแห่งในแต่ละจังหวัดที่มีคะแนนสูงสุด ๕ จังหวัด แรก เรียงอันดับจาก ๗๖ จังหวัด
	รางวัลจังหวัดส่งเสริมท้องถิ่นให้มีพัฒนาการเป็นเลิศ	๕	พัฒนาการของผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ในภาพรวมของ อบท. ทุกแห่งในแต่ละจังหวัดที่มีพัฒนาการเพิ่มขึ้นสูงสุด ๕ จังหวัดแรกจากปี ๒๕๖๗ ถึงปี ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นสูงสุด เรียงอันดับจาก ๗๖ จังหวัด

(๒) รางวัลระดับ อปท. จำนวน ๒๐๕ รางวัล ดังนี้

ลำดับที่	ประเภทรางวัล	จำนวนรางวัล	เกณฑ์การพิจารณาจัดอันดับ
๑	รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ระดับองค์กรบริหารส่วนจังหวัด	๕	- การจัดระดับแยกตามประเภท อปท. แบ่งเป็นลำดับที่ ๑ ระดับดีเด่น (Platinum) ลำดับที่ ๒ ระดับดีมาก (Gold) ลำดับที่ ๓ ระดับดี (Silver) ลำดับที่ ๔ - ถึงลำดับสุดท้าย ระดับชมเชย (Bronze) - เกณฑ์วิธีการจัดกลุ่มมอบรางวัล คำนวณตามค่าการถ่วงน้ำหนัก ดังนี้ คะแนน LPA ร้อยละ ๗๐ และคะแนน HPA ร้อยละ ๓๐ กรณีถ่วงน้ำหนักแล้วคะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาจากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรณีคะแนนยังคงเท่ากัน ให้เป็นดุลยพินิจของคณะทำงานพิจารณาคัดเลือกจังหวัดและอปท. ที่ได้รับรางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง
๒	รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ระดับเทศบาลนคร	๕	
๓	รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ระดับเทศบาลเมือง	๕	
๔	รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ระดับเทศบาลตำบล	๖๐	
๕	รางวัลท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง ระดับองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓๐	

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น